

TOPSPORTS INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED

滔搏國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：6110)

員工權益政策

滔搏國際控股有限公司及其附屬公司（以下簡稱“滔搏”，“我們”或“公司”）致力於打造滿足消費者對運動潮流、健康時尚需求的生態平臺，努力成為全球一流的運動零售運營商。我們相信，公司健康可持續的高質量發展，離不開多元、平等和包容的企業文化。我們尊重每一位員工的權益和尊嚴，通過本員工權益政策（以下簡稱“政策”）闡述滔搏尊重人權、保障員工合法權益的重要途徑和方法。

我們承諾本政策適用於：1）直接由公司聘用的所有全職、兼職和臨時員工，包括董事、高級職員及其他高級管理人員；2）所有現存的商業操作和新商業機會的評估和拓展；3）公司在其中享有多數權益或管理控制權的任何分、子公司或合資企業。同時，我們鼓勵品牌方和其他合作夥伴遵守本政策體現的原則。

我們的承諾

本政策參考了國際勞工組織（“ILO”）基本公約、《聯合國商業與人權指導原則》，以及《消除對婦女一切形式歧視公約》、《兒童權利公約》、《殘疾人權利公約》等國際人權公約的內容。我們遵守所有地方性、國家和國際性關於人權以及影響行使人權的相關法律及法規，並公開披露本公司對於保護員工人權的承諾。當本政策中的標準與運營所在地法律不一致時，公司不可因遵守本政策而違反當地法律。如相關方對於能否遵守本政策有疑問，或者認為本政策與相關法律之間有衝突，在採取行動之前，必須向公司當地合規團隊尋求指導。

多元、平等和包容的健康企業文化需要每一位員工的共同維護，公司全體員工均須閱讀並遵守本政策。公司人力行政部將有效傳達本政策，在員工入職時進行本政策內容的宣導，並按需組織日常培訓。員工如發現公司內部出現違背本政策的行為，需及時向上級和合規團隊報告。

具體原則

1. 禁止使用童工

公司在其經營場所和工作環節均禁止僱傭和剝削兒童，即低於完成義務教育年齡，或低於運營所

在地法律規定的最小就業年齡^注（以兩者中較高者為準）的任何人；

我們也不會參與或支援使用 ILO 所定義的童工，即不得讓兒童從事對兒童精神、身體、社交或人格產生傷害的工作或影響兒童接受教育的工作，包括但不限於剝奪兒童上學的機會、迫使兒童永久脫離教育或要求兒童邊上學邊從事長時間勞動。經營過程中，公司將採取有效措施在員工聘用環節核實求職者的年齡。

注¹：在中國，童工指年齡 16 周歲以下的工人；在其他國家或地區，依據當地法律定義。

2. 禁止強迫勞動，允許自由離職

企業的所有雇傭關係都必須出於自願，公司禁止任何形式的強迫勞動，嚴厲禁止囚禁員工、以契約或擔保束縛員工或要求員工以放棄身份證件作為被雇傭的必須條件，不得強制員工加班。不得要求員工向湊摺或代表湊摺的任何招聘代理機構交納押金或支付招聘費用。依照公司與員工簽署的勞動合同，員工在經過合理的提前通知期后，有權終止並解除勞動關係。公司應定期、按時、足額向員工支付工作報酬。

3. 合理的工資、工時、加班和福利津貼

公司向員工支付和提供適合當地生活水準的薪酬和福利待遇，工資、工時、加班及福利津貼須符合所有運營所在地適用的相關法律，包括但不限於支付等於或高於法定最低標準的薪資，並符合運營所在地行業和勞務市場的合理水準。

我們為全體員工（包括門店零售崗位員工及管理崗位員工）提供由固定收入和浮動績效獎勵組成的薪酬，並定期核驗員工薪酬福利水準的合理性。其中，管理崗位員工浮動績效獎勵部分參考公司上一個財年的年度業績^注。公司及時根據市場水準及員工的資歷、經驗、能力等調整員工薪酬，以充分調動員工的工作熱情。入職之前，員工須充分知曉聘用條款和條件。

如發生經濟性裁員，公司將依據相關法律及國家規定，在有條件的情形下，為被裁減的人員提供培訓或就業說明。

注²：管理崗位員工含包括首席執行官、高級副總裁、副總裁等在內的高級管理人員。

4. 提倡多元、平等和包容，禁止歧視和騷擾

公司相信，多元、平等和包容的企業文化，是長期健康可持續發展的基石。公司嚴禁任何因為性別、種族、年齡、宗教信仰、性取向、健康情況而產生的歧視行為，且任何的薪資、晉陞、調動、處罰和辭退等相關的聘用和雇傭決策均不與上述任一員工個人特徵掛鉤。

同時，我們禁止任何形式的肢體、語言和書面的騷擾，並且禁止實施體罰，也不會無故扣除員工的薪資作為威脅條件或懲罰措施，以免形成不道德、不平等或有偏見的工作環境。

此外，公司支援員工群體的多元化，歡迎合格的、擁有多樣化背景的人才加入公司，與公司共同成長。公司高度重視員工的長遠發展，針對不同的層級和崗位的所有員工，公司打造了覆蓋通用文化學習、業務技能認證、領導力提升等多能力維度和多職業階段的培訓體系和培訓方式，如新員工入職培訓、“內訓師”認證培訓、“新星計劃”領導力培訓以及“搏學院”線上培訓平臺等，按需組織培訓活動，促進員工的全面發展和能力提升。

5. 結社自由和集體談判

公司支援員工表達權益的有效實現。在遵守中國憲法的前提下，即不得損害國家的、社會的、集體的利益和其他公民的合法的自由和權利的前提下，公司尊重員工在自願的前提下加入或不加入工會等經法律認可的組織，並如有必要，在善意的環境下與公司開展合法合規的集體談判，以合理方式與管理層溝通訴求和意見。

6. 健康與安全

在遵守適用的相關法律要求的前提下，公司致力於為員工提供健康與安全的工作環境，包括但不限於以下措施：1) 針對工作場所，定期識別、評估和預防潛在安全風險；2) 根據工作場所和崗位需要，提供充足的可靠的防護設備；3) 定期組織員工職業健康安全培訓，確保員工具備相關防護意識和技巧；4) 如第3點所述，合理安排工作時長和強度，保障員工的身心健康，盡最大努力避免工作環境中出現安全事故、人身傷害和職業疾病。

實施和舉報

我們努力創造一個公開交流、平等包容的工作場所，尊重並重視所有員工之間公開和誠實的溝通。公司確保該政策得到有效的溝通，並按實際需要制定適當的培訓計劃。所有滔搏的員工都是本政策的擁有者，並有責任熟悉其內容。

任何員工如果對本政策有疑問，或者想匿名報告涉嫌違反本政策的情況，可通過發送電子郵件（郵箱）或填寫舉報資訊問卷（二維碼）的方式進行舉報：

✓ 舉報郵箱：compliance@topsports.com.cn

✓ 舉報二維碼：



員工可自主選擇匿名或實名舉報，公司對接收到的檢舉資訊及檢舉人資訊將進行保密處理，檢舉人及協助調查人員在調查過程中將受到保護。滔搏禁止且不會容忍任何針對檢舉人的威脅或打擊報復。

為確保員工權益的有效實現，本政策將會參考行業最佳實踐、業務發展狀況和員工反饋，在必要時進行更新。

如本政策的英文及中文版本有任何不一致，概以中文版本為準。