

TOPSPORTS INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED

滔搏國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股份代號：6110)

企业行为准则

1. 核心原则

适用范围

《企业行为准则》(以下简称“准则”)适用于滔搏国际控股有限公司及其附属公司(以下简称“滔搏”、“我们”或“公司”)的全体员工和管理层,旨在确保所有员工和管理层在业务活动中遵守法律法规与最高的道德和职业标准。同时,我们鼓励品牌方和其他合作伙伴遵守本政策体现的原则。

诚实与道德

滔搏所有员工致力于诚实、守信、勤勉地履行义务与职责。
我们与消费者、供应商、合作伙伴、员工等各方建立良好的合作关系,遵守合同约定。

执法责任

相关领导人负责澄清和执行我们可接受的行为标准,并将对他们认为不适当、威胁性、攻击性或有损的行为采取适当和公正的纠正措施。

员工责任

每位员工都有责任阅读、理解并遵守本准则,公司可在线或现场项目的形式为全体员工提供定期的反腐败和商业道德培训。违反本守则的员工将受到纪律处分,最高包括终止雇用。任何违反法律的人也可能受到民事和刑事处罚。如果你对本准则的适用性有疑问,请联系法务部或审计部。

2. 法律合规性

反腐败反舞弊

滔搏始终遵守高标准的商业道德准则,持续致力于企业反舞弊工作。我们秉承着诚信正直的企业价值观,倡导全体员工合法合规、正直的开展工作与业务,决不容忍并坚决打击任何舞弊行为。

对于采用违法违规手段谋取个人或团体不正当利益、损害公司经济利益的行为零容忍，包括但不限于：

- ① 收受贿赂、回扣；
- ② 将正常情况下可以使公司获利的交易事项转移他人；
- ③ 贪污、挪用、盗窃公司资产、财物；
- ④ 使公司为虚假的交易事项支付款项；
- ⑤ 故意隐瞒、错报交易事项；
- ⑥ 伪造、变造会计记录或凭证；
- ⑦ 泄露公司商业秘密；
- ⑧ 其他损害公司经济利益的舞弊行为。

反洗钱

洗钱是指通过合法的人员或账户转移非法取得的资金，使其难以追查资金的最初来源。恐怖主义融资是指恐怖主义分子通过合法或非法取得的资金为其活动提供资助，以便开展恐怖主义行为。禁止任何员工从事洗钱及恐怖主义融资、以及协助洗钱或恐怖主义融资的任何行为。

产品质量与服务

滔搏致力于提供优质的产品和服务，确保提供的产品符合适用的质量和安全标准。我们采取适当的措施来保护消费者的权益，及时回应消费者的反馈和投诉，提供满足消费者需求的解决方案。

公平竞争

滔搏遵守公平竞争的原则，不参与不正当竞争行为，包括但不限于价格垄断、虚假宣传、盗窃竞争对手的商业机密等，维护市场的公平竞争环境。

负责任营销

我们希望商业宣传活动是负责任的并承诺：

- 营销宣传内容真实、明确、合法，不可含有虚假或者误导消费者的内容；
- 不含有民族、种族、宗教、性别歧视的内容；
- 不含有损害未成年人、残疾人的形象和利益的内容；
- 不含有淫秽、色情、迷信、恐怖、荒诞、丑恶内容及其他有悖社会善良习俗和公共道德标准的内容；
- 不含有侮辱、诽谤或贬低消费者，或者引起性别对立的内容；
- 不使用不满十周岁的未成年人作为广告代言人；
- 不利用中小学生和幼儿的教材、教辅材料、练习册、文具、教具、校服、校车等载体发布或者变相发布广告；

- 针对不满十四周岁的未成年人的广告不含有劝诱家长购买广告产品或可能引发模仿的不安全行为；
- 不采用其他同业品牌的具体产品或服务来与我们的产品或服务作直接的比较，不得以直接或影射方式贬低、中伤、诽谤其他同业品牌的产品或服务。

知识产权

除非获得授权或许可，否则员工不得复制、重制或传播受保护的材料，如文学作品、艺术作品、音乐、录像、照片、电影剪辑和软件等。员工即使从滔搏离职之后，仍需继续保护这些机密信息，并且在未经授权之前不得使用或泄漏。

信息披露

滔搏确保及时、准确地向股东、投资者和社会公众披露企业的经营情况和财务状况，包括但不限于财务报告、业绩数据和重要事件。我们遵守信息披露的相关法律和规定，确保信息的真实、准确、完整、透明。

尊重人权

滔搏尊重员工权益，员工均受到平等和公正的对待，不论性别、种族、宗教、国籍、年龄、残疾或其他特征如何。我们提供公平的薪酬待遇和良好的工作环境，建立健全人力资源管理制度，保障员工的权益和福利，并提供培训和发展机会，帮助员工实现个人职业发展。（详见《员工权益政策》）

社交媒体

滔搏通过各类社交媒体，与消费者构建了沟通平台。我们鼓励相互交流观点，与其建立良好沟通与合作关系。

我们要求所有员工在使用社交媒体时仅代表个人观点；对于公司、消费者、供应商、合作伙伴及员工的商业秘密、私人信息、敏感信息和知识产权等严格保密；尊重消费者、供应商、合作伙伴、同事、竞争对手等。

账簿、记录与控制

我们承诺滔搏的账簿、记录和财务报表准确、完整、可靠。

滔搏所有财务记录和账簿准确反映公司的经济业务和财务状况，准确记录收入、支出、资产和负债等信息。我们严禁在账簿和记录中填写虚假、误导、不完整、不准确或伪造的条目。

我们建立有效的内部控制体系和内部审计政策，包括审计、审批和监督机制，以确保财务活动的合规性。同时我们建立风险管理体系，包括风险评估、风险控制和风险应对等措施，确保风险的有效管理，以降低经营风险和财务风险。

我们按照相关法规和会计准则，编制和披露财务报告，确保信息的透明度和可比性，以满足内外部利益相关方的需求。

3. 避免利益冲突

利益冲突

员工的个人利益存在或可能存在与公司整体利益不一致时，可能因利益冲突而影响客观意见。我们通过劳动合同中关于竞业禁止的描述以及员工手册等规范，使员工知晓利益冲突的情形。滔搏致力于筑牢廉洁防线，已建立中高层员工利益冲突申报机制。

如果员工在其职责范围内存在失误或不当行为，公司可以启动追溯条款，调整或取消其未支付的奖金或激励薪酬。如果公司发现员工在其职责范围内存在严重失误、不当行为或违反公司政策，公司有权启动扣回条款，要求员工返还已支付的奖金或激励薪酬。

礼品管理

滔搏所有员工遵守公司礼品管理政策，在对外经营交往中，所有员工一律不得直接或间接向现有或潜在消费者、供应商、合作伙伴等索要、接受礼品，维护公司声誉和道德标准。

礼品，指与公司经营有关的公务活动中收受的礼物、礼金、各种有价证券和支付凭证。

因各种原因未能拒收的各类礼品必须全部登记上交。不登记、不上报、私自收受礼品占为己有或擅自处理的行为，属违规违纪行为，根据公司政策视情节轻重给予当事人处理。

第二职业

任何第二职业活动必须同滔搏的工作严格分开，不与滔搏的利益形成冲突，并不能损害在滔搏的工作表现。

未经公司同意，不得为任何与滔搏互动的第三方，包括滔搏的供应商、消费者、竞争对手或监管部门工作或接受他们提供的服务报酬。

未经公司同意，不能使用滔搏的资产从事任何滔搏之外的业务活动。

家庭成员和亲密的人

如果员工的家庭成员、恋人或关系亲密的人参加或可能参加与滔搏相关的业务活动，员工应该立刻向审计部披露这层关系，且一定要退出任何相关的决策过程。

4. 公司资产使用和机密信息保护

公司资产使用

滔搏的资产（有形及无形资产）包括工作成果、设施设备、车辆、电脑和软件、公司信息、公司商标、公司名称以及通信系统。我们必须遵守相关的安全规则，使用各种程序来保护公司的资产不被盗窃、丢失、损坏或误用，包括未经授权使用。如滔搏发生资产被盗、丢失、损坏或误用情况，应尽快向公司安全部门报告。

数据安全

公司全体员工遵守公司制定的数据安全政策，都应确保公司数据安全，保护公司各类数据，不得泄露任何公司数据。未经授权，不使用或滥用任何公司数据。公司根据不同类别的数据遭篡改、破坏、泄露或非法利用后，可能对公司运营管理、经济效益、声誉等带来的潜在影响，确定数据安全级别。针对不同安全级别的数据采取相应的保护措施，经过相应授权后方可获取和使用数据。

公司数据包含公司经营与管理中产生的消费者数据、业务数据、经营管理数据、系统运行和安全数据等。

隐私保护

滔搏非常重视消费者的隐私和个人信息保护，严格遵守法律法规要求，并采取相应的安全保护措施保护消费者的个人信息安全。

我们制定了《隐私声明》，规范明确消费者在使用我们提供的产品和服务时如何收集、使用、保存、共享和转让个人信息，以及我们为消费者提供的访问、更新、删除和保护这些信息的方式。我们承诺，在未经消费者同意或法律授权的情况下，不使用、泄露或滥用消费者的个人信息。（详见《隐私声明》）

我们深知儿童（指未满十四周岁的未成年人）个人信息和隐私安全的重要性，并庄严承诺保护使用滔搏之儿童消费者的个人信息及隐私安全。我们通过《滔搏儿童个人信息保护规则及监护人须知》说明我们在收集和使用时对应的处理规则等相关事宜。

5. 提出问题和报告

检举机制

如任何活动违反或可能违反法律、法规、本准则或公司政策的，我们鼓励大家积极举报该活动。

滔搏已建立完善的检举机制，对内对外已设立多元化的举报渠道，通过公司官网主页、员工手册、店铺标识、员工信息系统移动端、供应商合作协议等途径公开，并在各举报渠道首页明确界定可举报的贪腐及舞弊行为。员工可自主选择匿名或实名举报，公司对接收到的检举信息及检举人信息将进行保密处理，检举人及协助调查人员在调查过程中将受到保护。

✓ 举报邮箱：compliance@topsports.com.cn

✓ 举报二维码：



不报复政策

滔搏不允许对任何善意举报人进行报复。报复可以包括，除其他合理事由外，降职、调职或终止雇用任何提出问题或真诚地说出可能违反本守则、公司政策或法律的人。对善意检举人或参与内部调查的人进行报复的员工将受到纪律处分，甚至包括解雇。员工如果认为自己遭遇了报复，应立即联系公司审计部。

准则更新和审计

为确保商业道德的有效实现，本政策将会参考国家相关法律法规、行业最佳实践、业务发展状况和员工实际反馈，在必要时进行更新，至少每三年对所有运营进行一次反贪及商业道德有关的审计。审计将由独立的内部或外部团队进行，以确保公正和透明。审计结果将被用来识别和纠正任何潜在的道德或合规问题，并将被用来改进我们的政策和程序。

如本准则的英文及中文版本有任何不一致，概以中文版本为准。