

TOPSPORTS INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED

滔搏國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股份代號：6110)

企業行為準則

1. 核心原則

適用範圍

《企業行為準則》(以下簡稱“準則”)適用於滔搏國際控股有限公司及其附屬公司(以下簡稱“滔搏”、“我們”或“公司”)的全體員工和管理層，旨在確保所有員工和管理層在商務活動中遵守法律法規與最高的道德和職業標準。同時，我們鼓勵品牌方和其他合作夥伴遵守本政策體現的原則。

誠實與道德

滔搏所有員工致力於誠實、守信、勤勉地履行義務與職責。
我們與消費者、供應商、合作夥伴、員工等各方建立良好的合作關係，遵守合同約定。

執法責任

相關領導人負責澄清和執行我們可接受的行為標準，並將對他們認為不適當、威脅性、攻擊性或有損的行為採取適當和公正的糾正措施。

員工責任

每位員工都有責任閱讀、理解並遵守本準則，公司可在線或現場專案的形式為全體員工提供定期的反腐敗和商業道德培訓。違反本守則的員工將受到紀律處分，最高包括終止雇用。任何違反法律的人也可能受到民事和刑事處罰。如果你對本準則的適用性有疑問，請聯繫法務部或審計部。

2. 法律合規性

反腐敗反舞弊

滔搏始終遵守高標準的商業道德準則，持續致力於企業反舞弊工作。我們秉承著誠信正直的企業價值觀，倡導全體員工合法合規、正直的開展工作與業務，決不容忍並堅決打擊任何舞弊行為。

對於採用違法違規手段謀取個人或團體不正當利益、損害公司經濟利益的行為零容忍，包括不限於：

- ① 收受賄賂、回扣；
- ② 將正常情況下可以使公司獲利的交易事項轉移他人；
- ③ 貪污、挪用、盜竊公司資產、財物；
- ④ 使公司為虛假的交易事項支付款項；
- ⑤ 故意隱瞞、錯報交易事項；
- ⑥ 偽造、變造會計記錄或憑證；
- ⑦ 洩露公司商業秘密；
- ⑧ 其他損害公司經濟利益的舞弊行為。

反洗錢

洗錢是指通過合法的人員或賬戶轉移非法取得的資金，使其難以追查資金的最初來源。恐怖主義融資是指恐怖主義分子通過合法或非法取得的資金為其活動提供資助，以便開展恐怖主義行為。禁止任何員工從事洗錢及恐怖主義融資、以及協助洗錢或恐怖主義融資的任何行為。

產品質量與服務

滔搏致力於提供優質的產品和服務，確保提供的產品符合適用的品質和安全標準。我們採取適當的措施來保護消費者的權益，及時回應消費者的反饋和投訴，提供滿足消費者需求的解決方案。

公平競爭

滔搏遵守公平競爭的原則，不參與不正當競爭行為，包括不限於價格壟斷、虛假宣傳、盜竊競爭對手的商業機密等，維護市場的公平競爭環境。

負責任營銷

我們希望商務宣傳活動是負責任的並承諾：

- 營銷宣傳內容真實、明確、合法，不可含有虛假或者誤導消費者的內容；
- 不含有民族、種族、宗教、性別歧視的內容；
- 不含有損害未成年人、殘疾人的形象和利益的內容；
- 不含有淫穢、色情、迷信、恐怖、荒誕、醜惡內容及其他有悖社會善良習俗和公共道德標準的內容；
- 不含有侮辱、誹謗或貶低消費者，或者引起性別對立的內容；
- 不使用不滿十周歲的未成年人作為廣告代言人；
- 不利用中小學生和幼兒的教材、教輔材料、練習冊、文具、教具、校服、校車等載體發佈或者變相發佈廣告；

- 針對不滿十四周歲的未成年人的廣告不含有勸誘家長購買廣告產品或可能引發模仿的不安全行為；
- 不採用其他同業品牌的具體產品或服務來與我們的產品或服務作直接的比較，不得以直接或影射方式貶低、中傷、誹謗其他同業品牌的產品或服務。

知識產權

除非獲得授權或許可，否則員工不得複製、重制或傳播受保護的資料，如文學作品、藝術作品、音樂、錄影、照片、電影剪輯和軟件等。員工即使從滔搏離職之後，仍需繼續保護這些機密資訊，並且在未經授權之前不得使用或洩漏。

資訊披露

滔搏確保及時、準確地向股東、投資者和社會公眾披露企業的經營情況和財務狀況，包括不限於財務報告、業績數據和重要事件。我們遵守資訊披露的相關法律和規定，確保資訊的真實、準確、完整、透明。

尊重人權

滔搏尊重員工權益，員工均受到平等和公正的對待，不論性別、種族、宗教、國籍、年齡、殘疾或其他特徵如何。我們提供公平的薪酬待遇和良好的工作環境，建立健全人力資源管理制度，保障員工的權益和福利，並提供培訓和發展機會，幫助員工實現個人職業發展。（詳見《員工權益政策》）

社交媒體

滔搏通過各類社交媒體，與消費者構建了溝通平臺。我們鼓勵相互交流觀點，與其建立良好溝通與合作關係。

我們要求所有員工在使用社交媒體時僅代表個人表達觀點；對於公司、消費者、供應商、合作夥伴及員工的商業秘密、私人資訊、敏感資訊和知識產權等嚴格保密；尊重消費者、供應商、合作夥伴、同事、競爭對手等。

帳簿、記錄與控制

我們承諾滔搏的帳簿、記錄和財務報表準確、完整、可靠。

滔搏所有財務記錄和帳簿準確反映公司的經濟業務和財務狀況，準確記錄收入、支出、資產和負債等資訊。我們嚴禁在帳簿和記錄中填寫虛假、誤導、不完整、不準確或偽造的條目。

我們建立有效的內部控制體系和內部審計政策，包括稽核、審批和監督機制，以確保財務活動的合規性。同時我們建立風險管理體系，包括風險評估、風險控制和風險應對等措施，確保風險的有效管理，以降低經營風險和財務風險。

我們按照相關法規和會計準則，編制和披露財務報告，確保資訊的透明度和可比性，以滿足內外部利益相關方的需求。

3. 避免利益衝突

利益衝突

員工的個人利益存在或可能存在與公司整體利益不一致時，可能因利益衝突而影響客觀意見。我們通過勞動合同中關於競業禁止的描述以及員工手冊等規範，使員工知曉利益衝突的情形。滔搏致力於築牢廉潔防線，已建立中高層員工利益衝突申報機制。

如果員工在其職責範圍內存在失誤或不當行為，公司可以啟動追溯條款，調整或取消其未支付的獎金或激勵薪酬。如果公司發現員工在其職責範圍內存在嚴重失誤、不當行為或違反公司政策，公司有權啟動扣回條款，要求員工返還已支付的獎金或激勵薪酬。

禮品管理

滔搏所有員工遵守公司禮品管理政策，在對外經營交往中，所有員工一律不得直接或間接向現有或潛在消費者、供應商、合作夥伴等索要、接受禮品，維護公司聲譽和道德標準。

禮品，指與公司經營有關的公務活動中收受的禮物、禮金、各種有價證券和支付憑證。

因各種原因未能拒收的各類禮品必須全部登記上交。不登記、不上報、私自收受禮品占為己有或擅自處理的行為，屬違規違紀行為，根據公司政策視情節輕重給予當事人處理。

第二職業

任何職業活動必須同滔搏的工作嚴格分開，不與滔搏的利益形成衝突，並不能損害在滔搏的工作表現。

未經公司同意，不得為任何與滔搏互動的第三方，包括滔搏的供應商、消費者、競爭對手或監管部門工作或接受他們提供的服務報酬。

未經公司同意，不能使用滔搏的資產從事任何滔搏之外的業務活動。

家庭成員和親密的人

如果員工的家庭成員、戀人或關係親密的人參加或可能參加與滔搏相關的業務活動，員工應該立刻向審計部披露這層關係，且一定要退出任何相關的決策過程。

4. 公司資產使用和機密資訊保護

公司資產使用

滔搏的資產（有形及無形資產）包括工作成果、設施設備、車輛、電腦和軟件、公司資訊、公司商標、公司名稱以及通信系統。我們必須遵守相關的安全規則，使用各種程式來保護公司的資產不被盜竊、遺失、損壞或誤用，包括未經授權使用。如滔搏發生資產被盜、遺失、損壞或誤用情況，應儘快向公司安全部門報告。

資料安全

公司全體員工遵守公司製定的資料安全管理政策，都應確保公司資料安全，保護公司各類數據，不得洩露任何公司數據。未經授權，不使用或濫用任何公司數據。公司根據不同類別的數據遭篡改、破壞、洩露或非法利用後，可能對公司運營管理、經濟效益、聲譽等帶來的潛在影響，確定數據安全級別。針對不同安全級別的數據採取相應的保護措施，經過相應授權後方可獲取和使用數據。

公司數據包含公司經營與管理中產生的消費者數據、業務數據、經營管理數據、系統運行和安全數據等。

隱私保護

滔搏非常重視消費者的隱私和個人資訊保護，嚴格遵守法律法規要求，並採取相應的安全保護措施保護消費者的個人資訊安全。

我們製定了《隱私聲明》，規範明確消費者在使用我們提供的產品和服務時如何收集、使用、保存、共享和轉讓個人資訊，以及我們為消費者提供的訪問、更新、刪除和保護這些資訊的管道。我們承諾，在未經消費者同意或法律授權的情況下，不使用、洩露或濫用消費者的個人資訊。（詳見《隱私聲明》）

我們深知兒童（指未滿十四周歲的未成年人）個人資訊和隱私安全的重要性，並莊嚴承諾保護使用滔搏之兒童消費者的個人資訊及隱私安全。我們通過《滔搏兒童個人信息保護規則及監護人須知》說明我們在收集和使用兒童個人資訊時對應的處理規則等相關事宜。

5. 提出問題和報告

檢舉機制

如任何活動違反或可能違反法律、法規、本準則或公司政策的，我們鼓勵大家積極舉報該活動。

滔搏已建立完善的檢舉機制，對內對外已設立多元化的舉報通路，通過公司官網主頁、員工手冊、店鋪標識、員工資訊系統移動端、供應商合作協定等途徑公開，並在各舉報通路首頁明確界定可舉報的貪腐及舞弊行為。員工可自主選擇匿名或實名舉報，公司對接收到的檢舉資訊及檢舉人資訊將進行保密處理，檢舉人及協助調查人員在調查過程中將受到保護。

✓ 舉報郵箱：compliance@topsports.com.cn

✓ 舉報二維碼：



不報復政策

滔搏不允許對任何善意舉報人進行報復。報復可以包括，除其他合理事由外，降職、調職或終止雇用任何提出問題或真誠地說出可能違反本守則、公司政策或法律的人。對善意檢舉人或參與內部調查的人進行報復的員工將受到紀律處分，甚至包括解雇。員工如果認為自己遭遇了報復，應立即聯系公司審計部。

準則更新和審計

為確保商業道德的有效實現，本政策將會參攷國家相關法律法規、行業最佳實踐、業務發展狀況和員工實際迴響，在必要時進行更新，至少每三年對所有運營進行一次反貪及商業道德有關的審計。審計將由獨立的內部或外部團隊進行，以確保公正和透明。審計結果將被用來識別和糾正任何潛在的道德或合規問題，並將被用來改進我們的政策和程式。

如本準則的英文及中文版本有任何不一致，概以中文版本為準。