

Tagesordnung

Zusätzliche Informationen zu ausgewählten TOPs

TeamViewer SE

Ordentliche Hauptversammlung

28. Mai 2025

Virtuelle Hauptversammlung der TeamViewer SE am 28. Mai 2025

Überblick über die Tagesordnungspunkte 1-8¹

(zusätzliche Informationen zu ausgewählten Tagesordnungspunkten finden Sie auf den folgenden Seiten)

1

Jahres- und Konzernabschluss 2024

Vorlage des Jahresabschlusses der TeamViewer SE und des Konzernabschlusses des TeamViewer-Konzerns für das Geschäftsjahr 2024

2

Entlastung der Mitglieder des Vorstands

Beschlussfassung über die Entlastung aller im Geschäftsjahr 2024 amtierenden Mitglieder des Vorstands

3

Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrats

Beschlussfassung über die Entlastung aller im Geschäftsjahr 2024 amtierenden Mitglieder des Aufsichtsrats

4

Bestellung des Abschluss- und Nachhaltigkeitsprüfers

PwC als Prüfer des (Konzern-)Abschlusses, der Nachhaltigkeitsberichterstattung und Durchsicht unterjähriger Finanzinformationen

5

Billigung des Vergütungsberichts

Beschlussfassung über die Billigung des geprüften Vergütungsberichts 2024 (gemäß § 120a (4) AktG)

6

Billigung des Vergütungssystems

Beschlussfassung über die Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder

7

Wahl eines Aufsichtsratsmitglieds

Wahl von James Jeffrey (Jeff) Kinder zum neuen Aufsichtsratsmitglied

8

Ermächtigung zur Abhaltung virtueller HVs

Beschlussfassung über die Ermächtigung des Vorstands zur Abhaltung virtueller Hauptversammlungen und damit verbundene Satzungsänderungen

Anmerkung (1): Dies ist eine verkürzte Darstellung der Beschlussvorschläge

3

Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrats

- Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, den im Geschäftsjahr 2024 amtierenden **Mitgliedern des Aufsichtsrats** für diesen Zeitraum **Entlastung** zu erteilen.
- Wie im Bericht des Aufsichtsrats dargelegt, nahmen 2024 alle Mitglieder **an allen Sitzungen** des Aufsichtsrats, des Prüfungsausschusses und des Nominierungs- und Vergütungsausschusses teil. Lediglich Dr. Jörg Rockenhäuser und Axel Salzmann waren jeweils bei einer Sitzung verhindert.

Sitzungsteilnahme des Aufsichtsrats 2024

	Aufsichtsratsplenum (per Video- oder Telefonkonferenz: 30.01., 08.03., 23.07., 30.10.) (Präsenzsitzungen: 25.04., 02.10., 09.12.)	Prüfungsausschuss (per Video- oder Telefonkonferenz: 30.01., 08.03., 23.07., 30.10.) (Präsenzsitzung: 25.04.)	Nominierungs- und Vergütungsausschuss (per Video- oder Telefonkonferenz: 30.01., 08.03., 23.07.) (Präsenzsitzung: 09.12.)
Ralf W. Dieter	7 (7)	–	4 (4)
Dr. Abraham Peled	7 (7)	–	4 (4)
Dr. Jörg Rockenhäuser	6 (7)	–	3 (4)
Axel Salzmann	6 (7)	5 (5)	3 (4)
Hera Kitwan Siu	7 (7)	5 (5)	–
Swantje Conrad	7 (7)	5 (5)	–
Christina Stercken	7 (7)	5 (5)	–
Dr. Joachim Heel	4 (4)	–	–

Sitzungsteilnahme der Aufsichtsratsmitglieder im Jahr 2024 (in Klammern: Anzahl der Sitzungen in der jeweiligen Amtszeit des Mitglieds)

4

Bestellung des Abschluss- und Nachhaltigkeitsprüfers

- **Tagesordnungspunkt 4.1:** Beschlussfassung über die **erneute Bestellung von PwC zum Abschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2025 bis zur bis zur nächsten ordentlichen Hauptversammlung im Jahr 2026.**
- **Tagesordnungspunkt 4.2:** Beschlussfassung über die **Bestellung von PwC zum Prüfer des Nachhaltigkeitsberichts** für das GJ 2025 (für den Fall, dass der Gesetzgeber Benennung durch die HV vorsieht).
- PwC (verantwortlicher Wirtschaftsprüfer: Jürgen Schwehr) ist **seit dem Geschäftsjahr 2022** Abschlussprüfer der Gesellschaft.
- Der Prüfungsausschuss hat die **Unabhängigkeit** des Wirtschaftsprüfers ordnungsgemäß begutachtet und die **Verfahren** der Rechnungsprüfung sowie die **Honorare** des Wirtschaftsprüfers allgemein überprüft.

Honorare des Abschlussprüfers 2024 (in TEUR)

Abschlussprüfungsleistungen

720

Andere Bestätigungsleistungen¹

215

Gesamt

935

¹ Honorare im Zusammenhang mit der CSRD-Berichterstattung und der gesondert beauftragten inhaltlichen Prüfung des Vergütungsberichts

Weitere Einzelheiten können dem Geschäftsbericht 2024, S. 192, entnommen werden. Umfang und Definitionen entsprechen den dort gemachten Angaben.

5

Billigung des Vergütungsberichts (1/2)

Vergütungssystem für den Vorstand und Vergütungsbericht 2023 **mit 96,63 % und 89,59 % der Stimmen gebilligt.**

2024 wurde ein neues Mitglied des Aufsichtsrats ernannt (Dr. Joe Heel). Ein weiteres Mitglied trat von seiner Position zurück (Dr. Jörg Rockenhäuser)

CFO Michael Wilkens und CPTO Mei Dent wurden 2024 erneut für drei Jahre zu Mitgliedern des Vorstands bestellt. CCO Peter Turner kündigte an, seinen Vertrag nach Ende der Laufzeit im GJ 2025 nicht mehr zu verlängern. Im Februar 2025 wurde Mark Banfield zu seinem Nachfolger im Vorstand bestellt.

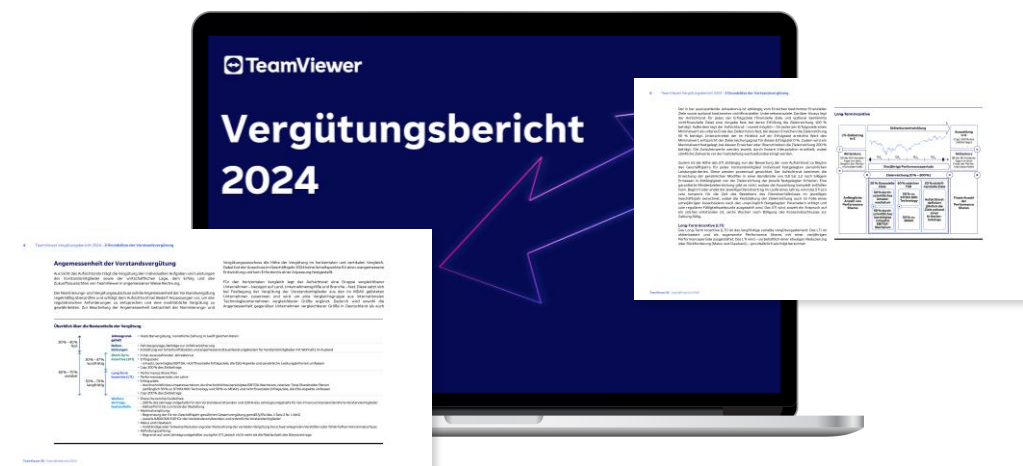
Die Vergütung des Vorstands entspricht den Marktbedingungen und ist angemessen (weitere Informationen sind im Vergütungsbericht zu finden).

[Nächste Seite](#)

5

Billigung des Vergütungsberichts (2/2)

Vergütungsbericht 2024



Der Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2024 ist auf der [IR-Website](#) von TeamViewer verfügbar.

Auszug STI Veröffentlichung

STI 2024 Zielerreichung hinsichtlich der finanziellen Leistungskriterien

Leistungs-kriterium	Unter-grenze bei 50 % Zielerreichung	Zielwert für 100 % Zielerreichung	Ober-grenze bei 200 % Zielerreichung	Ergebnis in Mio. EUR	Zielerreichung in %
Umsatz ¹ (50 %)	644,0	668,0	682,5	671,4	124 %
Bereinigtes (Umsatz) EBITDA ¹ (50 %)	268,0	287,0	292,5	296,7	200 %
Zielerreichung (in %)					162 %

¹ Wird nach Ende des Leistungszeitraums an Budget-Wechselkurs angepasst.

Finanzielle Leistungskriterien

Individuelle Leistungskriterien

Persönliche Leistungskriterien/Modifizier	Individuelle Ziele	Ziel-erreichung in %	Modifizier	Persönliche Leistungskriterien/Modifizier	Individuelle Ziele	Ziel-erreichung in %	Modifizier
Oliver Stahl	Die individuelle Zielerreichung wurde vor allem daran gemessen, wie TeamViewer seine langfristige Marktposition durch strategische M&A-Aktivitäten, effektive Partnerschaften und Produktinnovationen ausgebaut hat. Auch die erfolgreiche Umsetzung von Wachstumsinitiativen auf Konzern- und insbesondere in den Bereichen Enterprise und Frontline spielen eine wichtige Rolle. Weitere Schwerpunkte waren die Entwicklung und Bekanntheit einer neuen Kapitalmarkt-Story, Verschärfung der Organisation und verschiedene nachhaltigkeitsbezogene Maßnahmen zur Verbesserung der Wahrnehmung der TeamViewer-Aktie aus ESG-Perspektive.	113,50 %	1,135	Peter Turner	Für die individuelle Zielerreichung waren insbesondere das Wachstum des SMB-Skizsystems und das Erreichen der Ziele in den Bereichen Webshop und Inside Sales von Bedeutung. Gleichmaßen wichtig waren die Leistung in den Bereichen Enterprise und Frontline in Form von hochwertigen Leads und Vertriebsunterstützung. Ein zentraler Fokus lag zudem darauf, die Kundenbindung weiter zu verbessern. Weitere Faktoren waren Verbesserungen der Spontantätigkeit und Kostenkontrolle sowie verschiedene nachhaltigkeitsbezogene Maßnahmen zur Verbesserung der Wahrnehmung der TeamViewer-Aktie aus ESG-Perspektive.	98,00 %	0,980
Michael Willems	Wichtige Faktoren bei der Bemessung der individuellen Zielerreichung waren Exzellenz in den Bereichen Finanzen, Steuern und Buchhaltung sowie die Entwicklung und Bekanntmachung einer neuen Kapitalmarkt-Story. Des Weiteren spielten Recht, Compliance, Innenrevision sowie IT eine wichtige Rolle. Verschiedene nachhaltigkeitsbezogene Maßnahmen zur Verbesserung der Wahrnehmung der TeamViewer-Aktie aus ESG-Perspektive waren ebenfalls in die Bemessung mit ein.	113,50 %	1,135	Mei Dent	Die individuelle Zielerreichung wurde insbesondere daran gemessen, inwiefern neue Produkte eingeführt und die Geschäftsanforderungen in Bezug auf Umfang, Qualität und Zeit erreicht wurden. Ein zentraler Faktor war zudem die Entwicklung einer erstklassigen Organisationsstruktur und Strategie, um Lösungen auszuliefern. Wichtig waren darüber hinaus Innovationen und Wachstumsprojekte, der Aufbau einer erstklassigen CFO-Organisation sowie mit Blick auf das Team als auch den Gesamtkonzern sowie verschiedene nachhaltigkeitsbezogene Maßnahmen zur Verbesserung der Wahrnehmung der TeamViewer-Aktie aus ESG-Perspektive.	113,50 %	1,135

Weitere Einzelheiten können dem Vergütungsbericht 2024 entnommen werden.

6

Billigung des Vergütungssystems (1/2)

Vergütungssystem für den **Aufsichtsrat** bei der HV 2021 mit 98,71 % der Stimmen gebilligt.

2025 ist eine neue Beschlussfassung erforderlich, da das deutsche Recht mindestens alle vier Jahre eine Abstimmung durch die HV vorsieht.

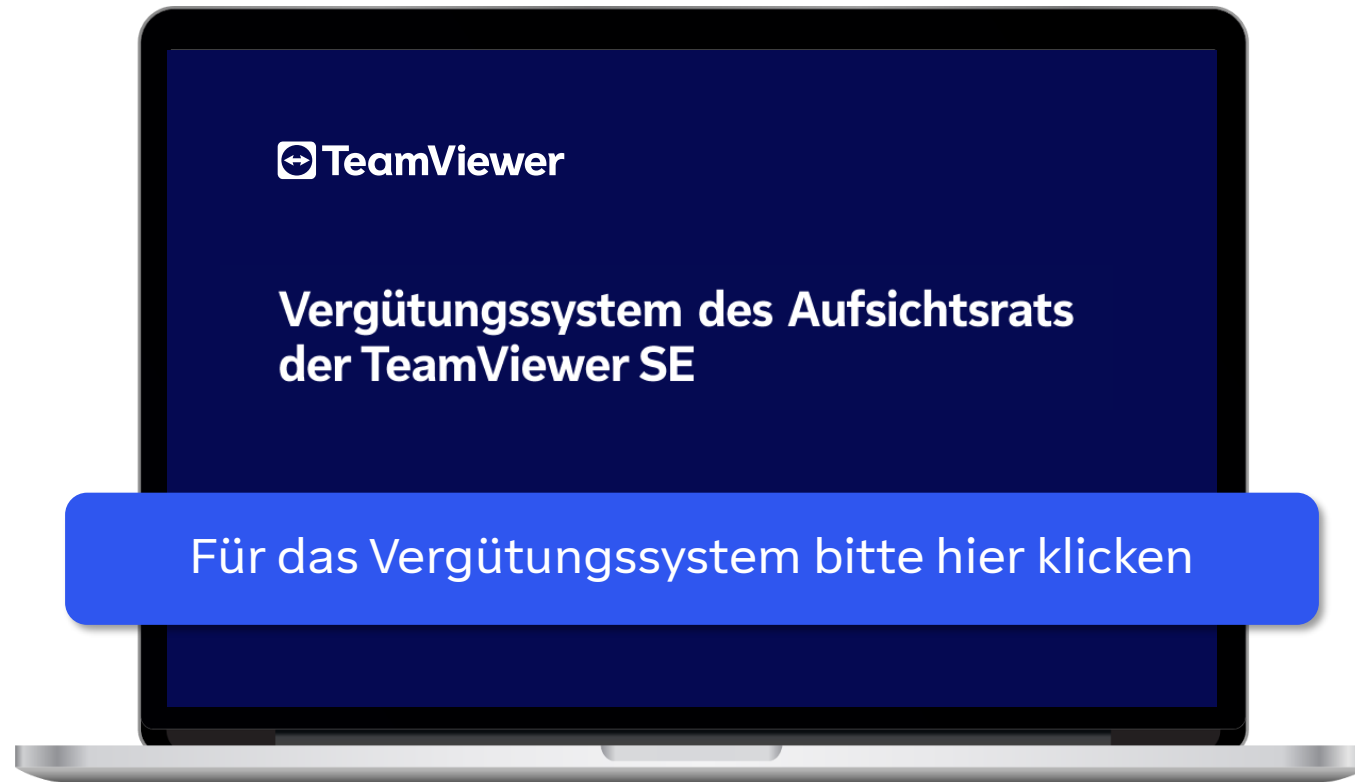
Eine Überprüfung der Vergütung durch den Nominierungs- und Vergütungsausschuss ergab **keine Notwendigkeit für strukturelle Änderungen**.

Das aktuelle Vergütungssystem **entspricht den Marktstandards** und gesetzlichen Anforderungen und berücksichtigt sowohl deutsche als auch internationale Corporate-Governance-Richtlinien, insbesondere die des Deutschen Corporate Governance Kodex („DCGK“).

Die Höhe der Vergütung **bleibt unverändert**.

6

Billigung des Vergütungssystems (2/2)



7

Wahl eines Aufsichtsratsratsmitglieds (1/4)

Der Aufsichtsrat der TeamViewer SE besteht aus acht Mitgliedern, die von der Hauptversammlung gewählt werden.

Dr. Jörg Rockenhäuser hat sein Amt mit Wirkung zum Ablauf des 31. Dezember 2024 niedergelegt.

Der Aufsichtsrat schlägt – entsprechend der Empfehlung des Nominierungs- und Vergütungsausschusses – die Wahl für eine **Amtszeit von vier Jahren** vor.

Das Amtsgericht Ulm hat mit Beschluss vom 20. Februar 2025 James Jeffrey (Jeff) Kinder zum Mitglied des Aufsichtsrats bestellt.

Mitgliedschaft in Ausschüssen: keine.

Gemäß den Grundsätzen guter Unternehmensführung wird **Jeff Kinder nun der Hauptversammlung zur Wahl vorgeschlagen.**



Vereinigte Staaten von Amerika (USA)



Executive Vice President Design & Manufacturing bei Autodesk Inc., San Francisco, Kalifornien, USA

Berufliche Laufbahn

Unabhängiger Kandidat (auch im Sinne des Deutschen Corporate Governance Kodex)

- 2022 – heute** Autodesk Inc., San Francisco, Kalifornien, USA, Executive Vice President Design & Manufacturing
- 2018 – 2022** Autodesk Inc., San Francisco, Kalifornien, USA, Chief Digital Officer
- 2016 – 2017** OpenTable, San Francisco, Kalifornien, USA, Head of Consumer Products & Global Marketplaces
- 2013 – 2015** JPMorgan Chase, New York, USA, Chief Operating Officer, Mobile, eCommerce & Payments
- 2011 – 2013** JPMorgan Chase, New York, USA, President, Chase Offers
- 2009 – 2011** Yahoo!, Sunnyvale, Kalifornien, USA, Senior Vice President and Head of Media Products & Solutions
- 2007 – 2009** Yahoo!, Sunnyvale, Kalifornien, USA, Senior Vice President and General Manager, Small Business & Recruitment Advertising
- 2006 – 2007** Cendant Inc., USA, Senior Vice President and General Manager, Corporate Headquarters
- 2002 – 2006** Cendant Inc., USA, Senior Vice President and General Manager, Travelport
- 2001 – 2002** Ebay, San Jose, Kalifornien, USA, Berater
- 1999 – 2001** Unexplored Inc., San Francisco, Kalifornien, USA, Mitbegründer und Vizepräsident, Geschäftsentwicklung
- 1996 – 1998** Boston Consulting Group, USA, Berater
- 1990 – 1994** US Navy, USA, Navigator, Missiles Officer

Aufsichtsrats- und Beiratsmandate

Keine

Vorstandsmandate

Keine

**James Jeffrey
(Jeff) Kinder**

7

Wahl eines Aufsichtsratsratsmitglieds (3/4)

Qualifikationsmatrix – Nachweis von komplementärem Fachwissen und Diversität

		Ralf W. Dieter	Dr. Abraham (Abe) Peled	Swantje Conrad	Dr. Joachim (Joe) Heel	James Jeffrey (Jeff) Kinder	Axel Salzmann	Hera Kitwan Siu	Christina Stercken
Mandatsdetails	Mitglied seit	Oktober 2022	August 2019	Mai 2023	Juni 2024	Februar 2025	August 2019	November 2021	Mai 2023
	Gewählt bis zur HV	2027	2027	2027	2028	Zur Wahl bis 2029 vorgeschlagen	2027	2026	2027
	Position im Aufsichtsrat	Nicht geschäftsführender Vorsitzender	Nicht geschäftsführender stv. Vorsitzender	Nicht geschäftsführend	Nicht geschäftsführend	Nicht geschäftsführend	Nicht geschäftsführend	Nicht geschäftsführend	Nicht geschäftsführend
Diversity	Nationalität	Deutsch	Amerikanisch	Deutsch	Deutsch	Amerikanisch	Deutsch	Hongkong Chinesisch	Deutsch
	Geschlecht	M	M	W	M	M	M	W	W
	Geburtsjahr	1961	1945	1965	1965	1966	1958	1959	1958
Mitgliedschaft in Ausschüssen	Nominierungs- und Vergütungsausschuss	Mitglied	Vorsitzender	Mitglied			Mitglied		
	Prüfungsausschuss	Mitglied		Vorsitzende			Mitglied		Mitglied
Compliance mit DCGK und AktG	Unabhängigkeit	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
	Kein Overboarding	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
	Finanzexperte			Ja			Ja		Ja

7

Wahl eines Aufsichtsratsratsmitglieds (4/4)

Qualifikationsmatrix – Nachweis von komplementärem Fachwissen und Diversität

		Ralf W. Dieter	Dr. Abraham (Abe) Peled	Swantje Conrad	Dr. Joachim (Joe) Heel	James Jeffrey (Jeff) Kinder	Axel Salzmann	Hera Kitwan Siu	Christina Stercken
Kompetenzen	Internationale Unternehmensführung	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓
	Industrie (Software/SaaS, IT, Digitalisierung)*	✓✓✓	✓✓✓	✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓	✓✓✓	✓✓
	Strategie und Innovation	✓✓✓	✓✓✓	✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓	✓✓✓	✓✓✓
	Unternehmensentwicklung	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓
	Rechnungslegung und Finanzberichterstattung	✓✓	✓✓	✓✓✓	✓✓	✓✓	✓✓✓	✓	✓✓✓
	Abschlussprüfung	✓✓	✓	✓✓✓	✓	✓	✓✓✓	✓	✓✓
	Corporate Governance / Compliance	✓✓✓	✓✓	✓✓✓	✓✓	✓✓	✓✓✓	✓✓	✓✓✓
	Aufsichtsratsaktivitäten	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓
	Nachhaltigkeit/ESG	✓✓	✓	✓✓	✓✓	✓✓	✓✓	✓✓✓	✓✓✓

(*) Umfasst Fachwissen im Bereich der Cybersicherheit

✓ Grundkenntnisse/-erfahrungen

✓✓ Fortgeschrittene Kenntnisse/Erfahrungen; mindestens eine bestehende oder vorherige Führungsposition in einem Großunternehmen

✓✓✓ Langjährige Expertenerfahrung in börsennotierten Unternehmen; mehrere Führungspositionen

8

Ermächtigung zur Abhaltung virtueller HVs (1/3)

TeamViewer – The Digital Workplace Company

Kunden aus aller Welt und aus allen Branchen nutzen TeamViewer, um die Digitalisierung von Prozessen und Arbeitsplätzen voranzutreiben. Die Software von TeamViewer unterstützt Unternehmen und Menschen dabei, ihre **Arbeit besser zu machen**.

Remote Connectivity im Kern

Menschen und Geräten über die Ferne zu verbinden, ist das Kerngeschäft von TeamViewer.

Für ein digitales Unternehmen wie TeamViewer ist es daher ein logischer Schritt, die **Chancen der Digitalisierung zu nutzen** – einschließlich virtueller Hauptversammlungen.



Virtuelle HVs

Virtuelle HVs ermöglichen Aktionären einen effizienten, sicheren und nachhaltigen Austausch mit dem Vorstand.

Die bisherigen virtuellen HVs von TeamViewer waren erfolgreich und wurden von den Aktionären sehr positiv aufgenommen. Alle **Rechte der Aktionäre werden gemäß den Bestimmungen des deutschen Rechts gewahrt**.



Strategische Festlegung des Formats

TeamViewer **evaluiert ergebnisoffen**, welches HV-Format sich jeweils am besten eignet, wobei die **Tagesordnung, die Interessen und das direkte Feedback der Aktionäre, die Effizienz und die wirtschaftliche Situation des Unternehmens berücksichtigt** werden. So können **außergewöhnliche Themen für eine Präsenz-HV** sprechen, während regelmäßig wiederkehrende Themen das virtuelle Format stützen.

***„Wenn ein Unternehmen eine
virtuelle Hauptversammlung
abhalten kann, dann TeamViewer.“***

Investorenvertreter bei der TeamViewer HV 2024

8

Ermächtigung zur Abhaltung virtueller HVs (3/3)

- Die neue Genehmigung wird nicht auf die gesetzlich zulässige Höchstdauer von fünf Jahren ausgedehnt, sondern auf einen Zeitraum von **zwei Jahren** begrenzt.
- TeamViewer wird das geeignetste Format jährlich evaluieren und dabei die **jeweiligen Umstände** und anstehenden Tagesordnungspunkte berücksichtigen und eine **optimale Einbindung** der Aktionäre sicherstellen.
- Jede Entscheidung, eine virtuelle HV abzuhalten, wird vom Vorstand getroffen, vorbehaltlich der **Zustimmung des Aufsichtsrats**.
- Die Rechte der Aktionäre bleiben gewahrt, wie sie es bei den HVs 2023 und 2024 waren, und **entsprechen denen einer physischen HV**.
- Die **Vorabereinreichung von Fragen ist nicht vorgesehen**, um sicherzustellen, dass es keine Einschränkungen bei der Möglichkeit gibt, Fragen zu stellen.



§ 15 Abs. 4 der Satzung der TeamViewer SE wird wie folgt neu gefasst:

„(4) Der Vorstand ist ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats für bis zum Ablauf des 30. Juni 2027 stattfindende Hauptversammlungen vorzusehen, dass die Versammlung ohne physische Präsenz der Aktionäre oder ihrer Bevollmächtigten am Ort der Hauptversammlung abgehalten wird (virtuelle Hauptversammlung). Wird eine virtuelle Hauptversammlung abgehalten, sind die hierfür vorgesehenen rechtlichen Voraussetzungen einzuhalten.“

Investor Relations

ir@teamviewer.com

TeamViewer SE
Bahnhofsplatz 2
73033 Göppingen
Deutschland

www.teamviewer.com

