

AUTO1 Group SE
Entsprechenserklärung
gemäß § 161 AktG

Vorstand und Aufsichtsrat der AUTO1 Group SE mit Sitz in München (die „**Gesellschaft**“) erklären, dass die Gesellschaft seit Abgabe der letzten Entsprechenserklärung von Februar 2023, ergänzt durch die Erklärung von Juni 2023, den vom Bundesministerium der Justiz und für Verbraucherschutz im amtlichen Teil des Bundesanzeigers bekannt gemachten Empfehlungen der „Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex“ (DCGK) in der Fassung vom 28. April 2022 mit folgenden Ausnahmen entsprochen hat:

- **Empfehlung F.2 des DCGK – Berichterstattung:** Im Hinblick auf Konzernabschlüsse, Konzernlageberichte sowie gesetzlich oder börsenrechtlich vorgeschriebene Zwischenberichte, die in den Geschäftsjahren 2022 und 2023 zu veröffentlichen oder für diese Geschäftsjahre zu erstellen sind, hat die Gesellschaft in Abweichung von der Empfehlung F.2 des DCGK entschieden, die vorgenannten Finanzinformationen innerhalb der gesetzlichen bzw. börsenrechtlich vorgegebenen Fristen zu veröffentlichen. Die Gesellschaft ist der Auffassung, dass die Veröffentlichung innerhalb solcher Fristen für die Informationsinteressen der Anleger, Gläubiger und anderer Stakeholder sowie der Öffentlichkeit ausreichend ist.

- **Empfehlungen G.7, G.9, G.10 Satz 2 und G.11 des DCGK – Vergütung der Vorstandsmitglieder:** Der bestehende

AUTO1 Group SE
Declaration of Compliance
pursuant to § 161 AktG

The Management Board and the Supervisory Board of AUTO1 Group SE with its registered office in Munich (the “**Company**”), declare that the Company, since the latest declaration of compliance dated February 2023, as supplemented by the declaration dated June 2023, has complied with the recommendations of the “Government Commission German Corporate Governance Code” (Code) in the version of 28 April 2022, published by the Federal Ministry of Justice and Consumer Protection in the official section of the Federal Gazette (*Bundesanzeiger*) with the following exceptions:

- **Section F.2 of the Code – Reporting:** With respect to the consolidated financial statements, the group management report as well as any mandatory interim financial information required under statutory laws or applicable stock exchange rules, in each case to be published in, or to be prepared for, the fiscal years 2022 and 2023, the Company has decided, in deviation from Section F.2 of the Code, to publish the respective financial information within the respective publication periods stipulated by mandatory law or the applicable stock exchange rules for such financial information. The Company believes that a publication within such periods will sufficiently satisfy the need for information of the shareholders, creditors and other stakeholders as well as the public.

- **Sections G.7, G.9, G.10 sentence 2 and G.11 of the Code – Remuneration of Management Board Members:** The

Dienstvertrag von Vorstandsmitglied Herrn Markus Boser hat eine feste Laufzeit von fünf Jahren, beginnend am 1. Januar 2021 und endend zum Ablauf des 31. Dezember 2025 (der „**Dienstvertrag**“). Herrn Bosers variable langfristige Vergütung umfasst einerseits eine bestimmte Anzahl von Aktien der Gesellschaft, die nach Vollzug des öffentlichen Angebots (das „**Angebot**“) der Aktien der Gesellschaft und deren Zulassung zum Handel am regulierten Markt der Frankfurter Wertpapierbörse weiterhin bestimmten Verfallbarkeitsbestimmungen und Übertragungsbeschränkungen unterliegen (die „**Ausübungsbeschränkten Aktien**“) sowie andererseits mit Wirkung zum 29. November 2023 zugeteilte virtuelle Aktienoptionen unter dem Long-Term Incentive Plan 2023 („**LTIP 2023**“). Die Ausübungsbeschränkten Aktien decken den Zeitraum der Laufzeit unter dem Dienstvertrag bis Ende Februar 2024 ab, während das LTIP 2023 die variable langfristige Vergütung für den Zeitraum ab 1. März 2024 bis zum Ende der Laufzeit des Dienstvertrags darstellt. Die Ausübungsbeschränkten Aktien wurden an Herrn Boser vor dem Angebot als langfristiger Anreiz mit einer Leistungskomponente ausgegeben, die sich auf die dem Angebot zugrunde liegende Unternehmensbewertung bezieht; auf der Grundlage dieser Bewertung wurde die Anzahl der Ausübungsbeschränkten Aktien entsprechend angepasst. Zwar wird der Wert der Ausübungsbeschränkten Aktien weiterhin mit der Entwicklung des Aktienkurses nach Vollzug des Angebots verknüpft sein, für die Zeit nach Vollzug des Angebots werden allerdings keine zusätzlichen Leistungskriterien in Bezug auf operative oder strategische Ziele, wie sie in den Empfehlungen G.7 und G.9 des DCGK vorgesehen sind, gelten. Darüber hinaus

existing service agreement of the Management Board member, Mr. Markus Boser, has a fixed term of five years, beginning on 1 January 2021 and ending at the end of 31 December 2025 (the “**Service Agreement**”). Mr. Boser’s variable long-term remuneration comprises on the one side a certain number of shares in the Company which, following the completion of the public offering (the “**Offering**”) of the shares in the Company and their admission to trading on the regulated market of the Frankfurt Stock Exchange, will remain subject to certain vesting provisions and transfer restrictions (the “**Restricted Shares**”) and on the other side virtual share options under the Long-Term Incentive Plan 2023 (“**LTIP 2023**”) granted with effect as of 29 November 2023. The Restricted Shares cover the period under the Service Agreement until the end of February 2024, while the LTIP 2023 represents the variable long-term remuneration for the period from 1 March 2024 until the end of the term of the Service Agreement. The Restricted Shares have been issued to Mr. Boser prior to the Offering as a long-term incentive with a performance component related to the company valuation underlying the Offering and, based on such valuation, the number of Restricted Shares has been adjusted accordingly. While the value of the Restricted Shares will continue to be linked to the share price development following completion of the Offering, no additional performance components with respect to operating or strategic targets as contemplated by the recommendations in Sections G.7 and G.9 of the Code will apply for periods following completion of the Offering. In addition, the vesting schedule of the Restricted Shares provides for a staggered vesting over a four-year period (i.e., in deviation from the recommendation

werden die Ausübungsbeschränkten Aktien gestaffelt über einen Zeitraum von vier Jahren unverfallbar, sodass, abweichend von der Empfehlung in G.10 Satz 2 des DCGK, Herr Boser über Teile der langfristigen Vergütung bereits vor Ablauf eines Zeitraums von vier Jahren verfügen kann. In Abweichung von den Empfehlungen in G.11 des DCGK unterliegt die variable Vergütung von Herrn Boser schließlich nach Vollzug des Angebots (mit Ausnahme eines möglichen Verfalls von Teilen der langfristigen Vergütung nach Maßgabe der anwendbaren Verfallbarkeitsbestimmungen) keinen Anpassungen durch den Aufsichtsrat und es besteht auch kein Einbehaltungs- oder Rückforderungsrecht des Aufsichtsrats. Da die Abweichung der Vergütung von Herrn Markus Boser von den vorgenannten Empfehlungen des DCGK darauf beruht, dass die variable langfristige Vergütung als langfristiger Anreiz gewährt wurde, der - abgesehen von der Fortgeltung von Verfallbarkeitsbestimmungen - bereits vor Vollzug des Angebots endgültig zugeflossen ist, hält es die Gesellschaft für angemessen, keine weiteren Einschränkungen vorzusehen. Die variable langfristige Vergütung unter dem LTIP 2023 entspricht hingegen den Empfehlungen des DCGK in der Fassung vom 28. April 2022.

- **Empfehlung G.8 des DCGK – Nachträgliche Änderung der Zielwerte oder der Vergleichsparameter variabler Vergütungsbestandteile:** Um die Anreizwirkung der variablen Langfristvergütung des Vorstandsmitglieds Christian Bertermann (Long-Term Incentive Plan 2020; „LTIP 2020“) vor dem Hintergrund des durch externe Faktoren bedingten starken Rückgangs der Marktbewertung der Gesellschaft wiederherzustellen und eine mit der

in Section G.10 sentence 2 of the Code, parts of the long-term remuneration will be accessible to Mr. Boser prior to the expiry of a four-year period). Finally, in deviation from the recommendations in Section G.11 of the Code, following the completion of the Offering (and with the exception of a potential forfeiture of parts of the long-term remuneration in accordance with applicable vesting provisions), the variable remuneration of Mr. Boser will not be subject to any adjustments by, or retention or right to reclaim of, the Supervisory Board. Given that the non-compliance of the remuneration of Mr. Markus Boser with the aforementioned recommendations of the Code results from the fact that the variable long-term remuneration was granted as a long-term incentive which, except for the continued application of vesting provisions, has finally accrued prior to completion of the Offering, the Company deems it adequate not to apply additional restrictions. However, the variable long-term remuneration under the LTIP 2023 complies with the recommendations of the Code in the version dated 28 April 2022.

- **Recommendation G.8 of the Code – Subsequent changes to the targets or comparison parameters of variable remuneration components:** In order to restore the incentive effect of the variable long-term compensation of Management Board member Christian Bertermann (Long-Term Incentive Plan 2020; “LTIP 2020“) against the background of the strong decline in the market valuation of the Company caused by external factors and to avoid an incentive effect inconsistent with

bestehenden Unternehmensstrategie nicht übereinstimmende Anreizwirkung zu vermeiden, hat die Gesellschaft, die Vorgaben für die Ausübung von Aktienoptionen des LTIP 2020 bei unveränderter Höhe der Kurshürde angepasst. Die zur Umsetzung erforderliche Anpassung der zugrunde liegenden Hauptversammlungsermächtigung der Gesellschaft vom 15. Dezember 2020 sowie des zugehörigen bedingten Kapitals hat die ordentliche Hauptversammlung der Gesellschaft vom 7. Juni 2023 zu Tagesordnungspunkt 9 beschlossen.

Vorstand und Aufsichtsrat der Gesellschaft erklären ferner, dass die Gesellschaft künftig den Empfehlungen des DCGK in der Fassung vom 28. April 2022 mit den vorgenannten Ausnahmen entsprechen wird; im Hinblick auf die Empfehlung F.2 des DCGK beabsichtigt die Gesellschaft allerdings, die Konzernabschlüsse und Konzernlageberichte für das am 31. Dezember 2024 endende und die folgenden Geschäftsjahre innerhalb der in der Empfehlung F.2 des DCGK vorgesehenen Frist zu veröffentlichen. Die gesetzlich oder börsenrechtlich vorgeschriebenen Zwischenberichte sollen dagegen aus den vorgenannten Gründen weiterhin innerhalb der gesetzlichen bzw. börsenrechtlich vorgegebenen Fristen veröffentlicht werden.

Im Zweifel geht die deutsche Sprachfassung vor.

Berlin, im Februar 2024

Der Vorstand und der Aufsichtsrat der AUTO1 Group SE

the existing corporate strategy, the Company has adjusted the requirements for the exercise of share options of the LTIP 2020 with an unchanged share price hurdle. The adjustment of the underlying authorization granted by the Annual General Meeting on 15 December 2020 and of the related conditional capital required in this regard has been resolved by the Company's Annual General Meeting on 7 June 2023 under agenda item 9.

Further, the Management Board and the Supervisory Board of the Company declare that, in the future, the Company will comply with the recommendations of the Code in the version dated 28 April 2022 with the aforementioned exceptions; with respect to the recommendation of Section F.2 of the Code, starting with the consolidated financial statements and the group management report to be published for the fiscal year ending December 31, 2024, the Company intends to comply with the publication timeline provided for in Section F.2 of the Code. However, any mandatory interim financial information required under statutory laws or applicable stock exchange rules shall continue to be published within the respective publication periods stipulated by mandatory law or the applicable stock exchange rules for the reasons stated above.

In case of doubt, the German version shall prevail.

Berlin, February 2024

The Management Board and the Supervisory Board of AUTO1 Group SE