



**NEW
WORK
SE**

HAUPTVERSAMMLUNG NEW WORK SE

HAMBURG, 24. MAI 2023



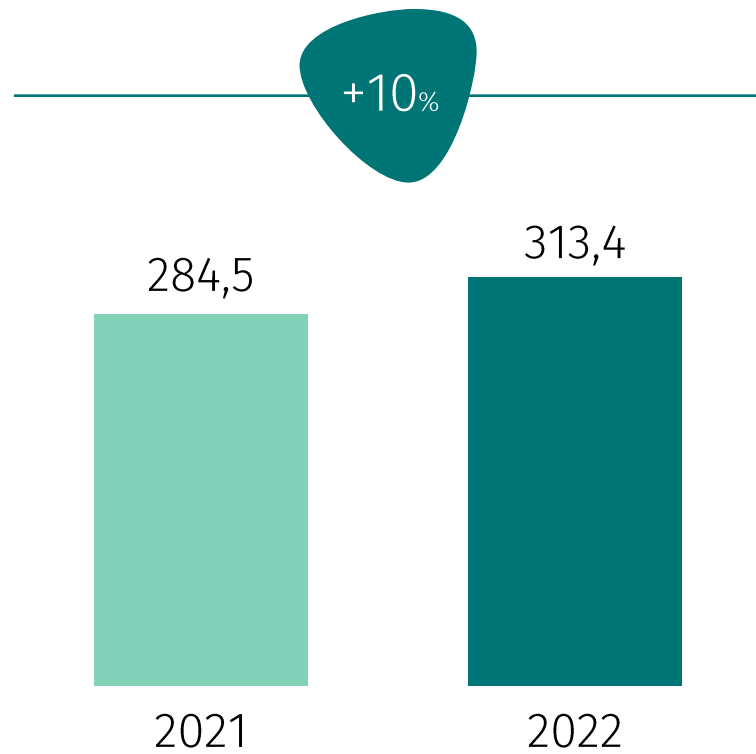
PETRA VON STROMBECK

Vorsitzende des
Vorstands (CEO)

2022: UMSATZ UND GEWINN WACHSEN UM 10%

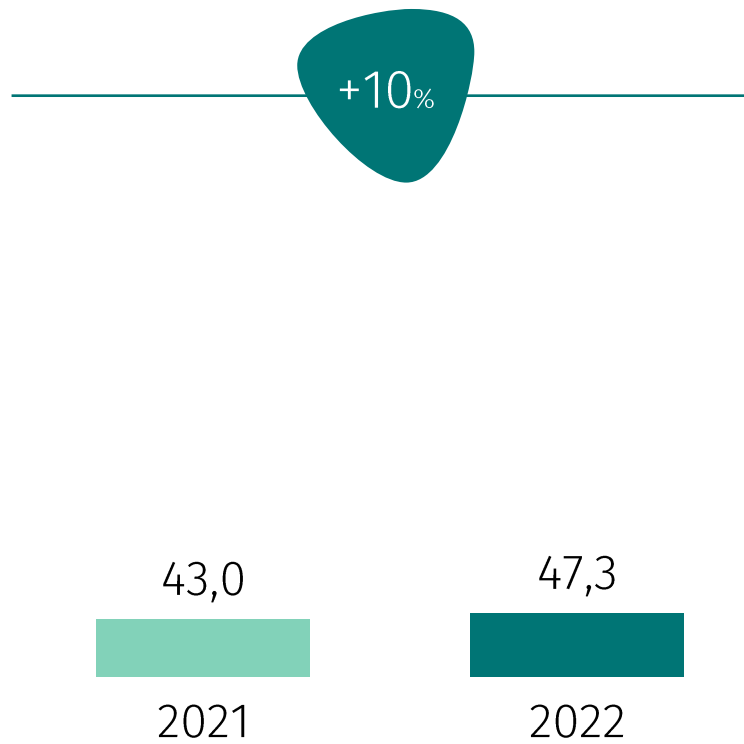
Konzernumsatz

in Mio. €



Konzernergebnis

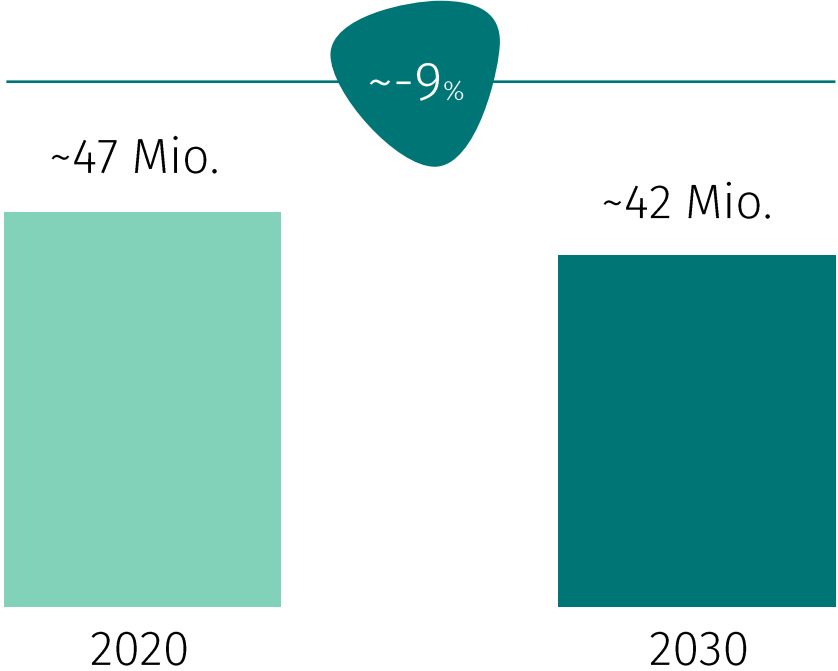
in Mio. €



DER FACHKRÄFTEMANGEL STELLT ARBEITGEBER VOR GROßE HERAUSFORDERUNGEN

RÜCKLÄUFIGES ARBEITSMARKTANGEBOT

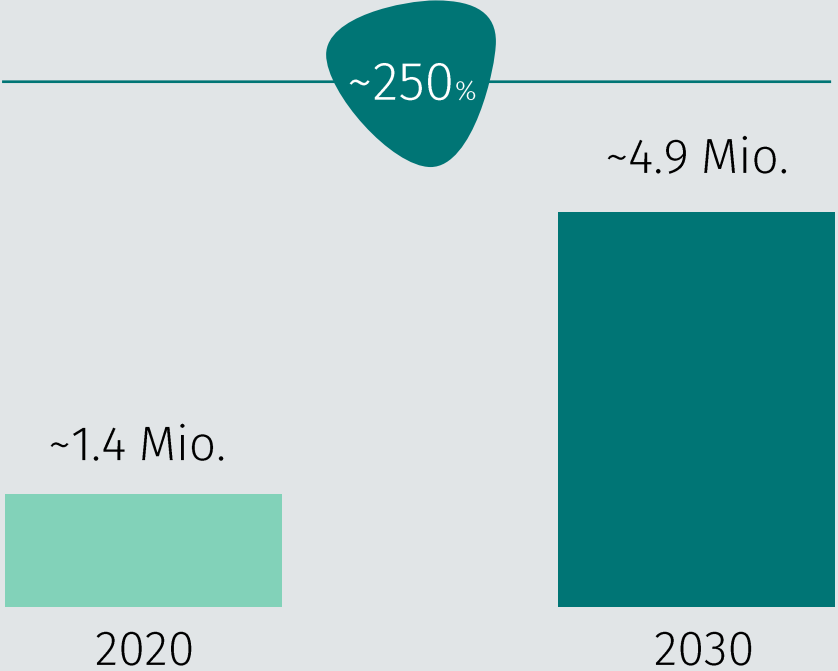
ARBEITSKRÄFTE IN DE (IN MIO.)



Quelle: IAB Bericht 25/2011

STRUKTURELLER ARBEITSKRÄFTEMANGEL

OFFENE STELLEN IN DE (IN MIO.)



Quelle: IAB Bericht 2020

UNSER ANSPRUCH: DURCH DIE GEWINNUNG VON TALENTEN ZUM RECRUITING-PARTNER #1 ZU WERDEN

Recruiter / Personalabteilungen



Kandidaten / Talente

4 Gründe, die Recruiting mit onlyfy one zu einer einzigartigen Erfahrung machen

1

Smart suchen & auswählen

Zielgerichtet, aktiv und durch intelligente Technologie unterstützt. Aussagekräftiges, verständliches Reporting für laufende Verbesserung.

2

Stressfreies Arbeiten & Bewerben

Durchgängige Prozesse und zuverlässige Kommunikation von der Bewerbung bis zur Einstellung.

3

Sichere Basis

4

Schnelle Recruiting-Erfolge

Deutliche Verkürzung der Zeit bis zur ersten Bewerbung, bis zum ersten Vorstellungsgespräch und bis zur Einstellung.

ClearMyMac X File Edit Action Navigation Window Help

Tue 9:41 AM

Open and authentic

With the kununu score, you can present your corporate culture to potential applicants in a personal and trustworthy way.

Full transparency

Make your recruiting process more efficient by letting your applicants know directly how much they can earn in the position.

YOUR COMPANY LOGO
Manager Strategy & Development (m/f/d)
YOUR COMPANY NAME
1 ★★★★★
Marketing • HR/HRM • Vertrieb • Kunden • Medien und Publishing

Salary forecast
€42,000 - €70,000
Estimated average salary for similar positions | Estimated salary range for similar positions

ABOUT US
We are a fast-growing, innovative and dynamic office team in the Blue Chip Technology sector. We offer flexible working hours and the option to work up to 50% from home. Benefit from the many training and development opportunities. [View job](#)

Receive applications in your preferred medium

XING instant apply, online form, or XING direct message – You decide in which form you would like to receive applications.

Personalised appearance

Personalise your adverts, by, for example, adding images and videos and customising the font colour of the headlines to match your corporate branding.

1,4 Mio.



Alle Jobs

20 Tsd.



alle Unternehmen
& Recruiter

21,7 Mio.



alle Profile &
Nutzer

>8 Mio.



alle Einblicke

>8m
Arbeitgeber-
bewertungen

Verändere deine Arbeitswelt zum Besseren

Unternehmen Gehälter

Arbeitgeber eingeben



3,16€
JE AKTIE

REGELDIVIDENDE

SONDERDIVIDENDE

3,56€
JE AKTIE



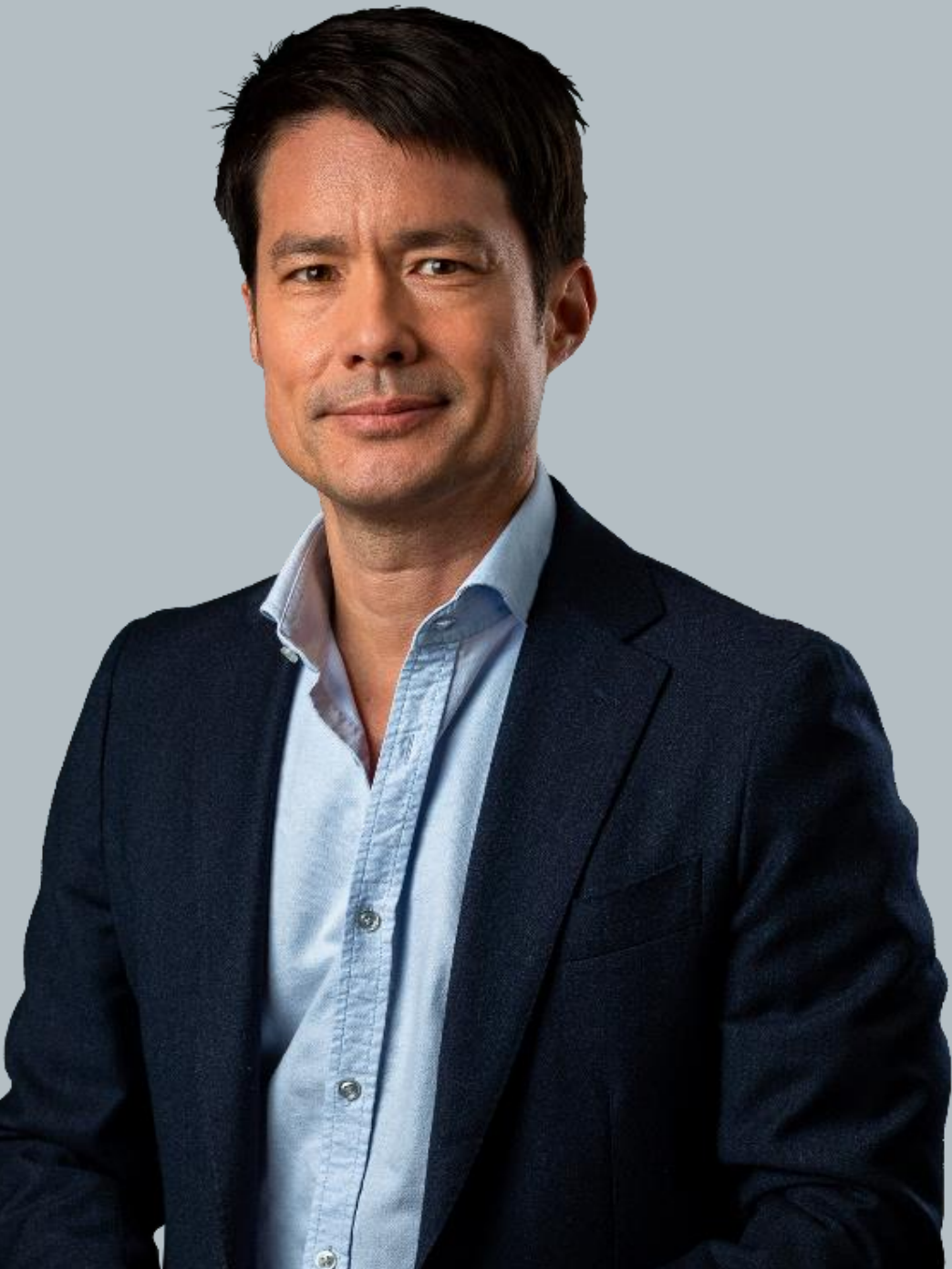
DANKE FÜR
EUREN
EINSATZ!



**NEW
WORK
SE**

HAUPTVERSAMMLUNG NEW WORK SE

HAMBURG, 24. MAI 2023



INGO CHU

Finanzvorstand
(CFO)

AGENDA



Vorstellung der
Geschäftszahlen
2022



Vorstellung der
Geschäftszahlen
Q1 2023



Beschluss-
vorschläge



Aktienkurs-
entwicklung

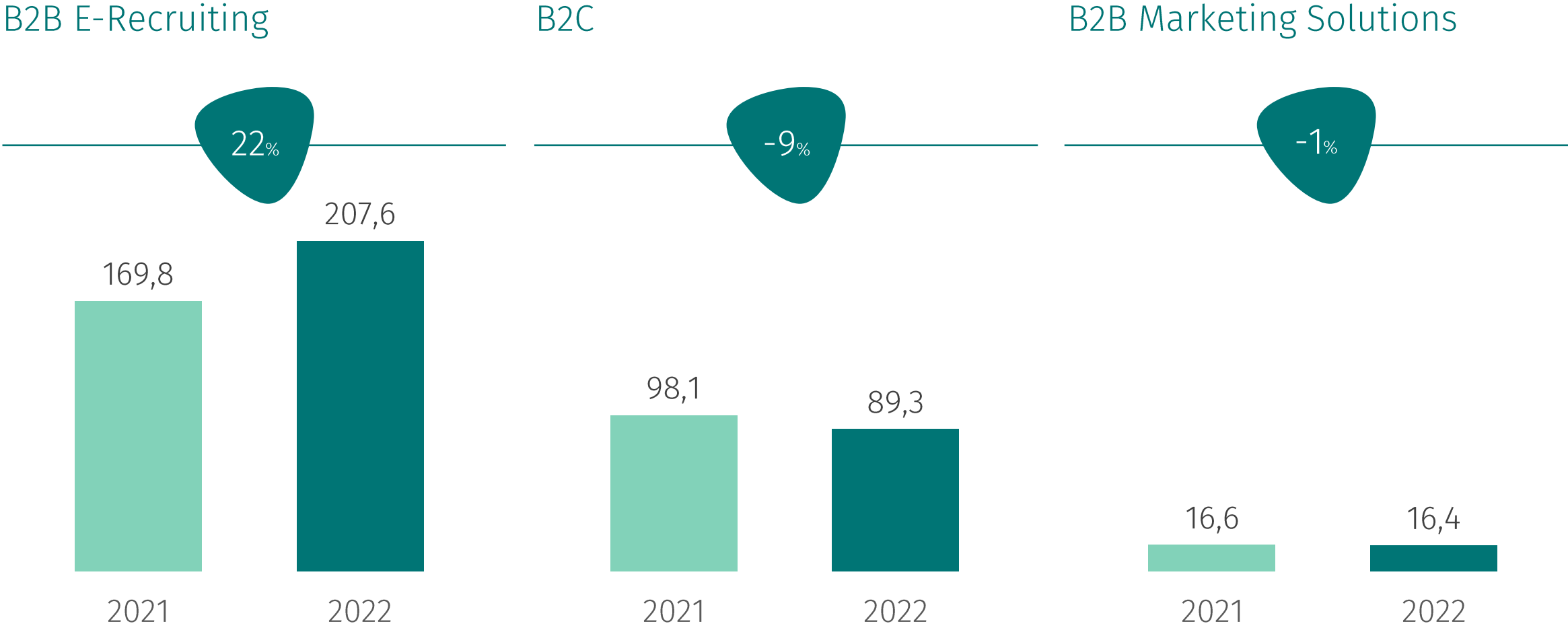
ZUSAMMENFASSUNG

- ALLE ZIELE FÜR 2022 ERREICHT
- WACHSTUM BEI XING UND KUNUNU
- (PRO-FORMA) UMSATZ VON 313 MIO.€
- (PRO-FORMA) EBITDA VON 104 MIO. €
- OPERATIVER CASH-FLOW VON 79 MIO. €
- DIVIDENDENVORSCHLAG VON 3,16€ (2022: 2,80€)
SOWIE SONDERDIVIDENDE VON 3,56 € JE AKTIE (2021: 3,56 €)
- Q1 23: VERHALTENER START INS JAHR

2022 G&V: 313,4 MIO. € UMSATZ UND 104,1 MIO. € EBITDA

Pro-Forma	2022		2021		2022 vs. 2021	2022 vs. 2021
	Abs.		Abs.		Rel.	Abs.
Umsatzerlöse	313,4		284,5		10%	28,9
Sonstige betriebliche Erträge	3,0		1,4		110%	1,6
Aktivierete Eigenleistungen	20,7		21,7		-5%	-1,0
Kosten vor aktivierten Eigenleistungen	-233,0		-209,8		-11%	-23,2
EBITDA	104,1		97,9		6%	6,2
Marge	33%		34%		-1%Pkt.	
Abschreibungen	-37,9		-40,0		5%	2,0
Finanzergebnis	-2,8	-1,1	-0,4	-0,8	-585%	-2,4
Steuern	-17,3	-17,9	-14,2	-14,1	-22%	-3,1
Konzernergebnis	46,1	47,3	43,3	43,0	6%	2,8
Ergebnis je Aktie	8,20	8,41	7,71	7,66	6%	0,5

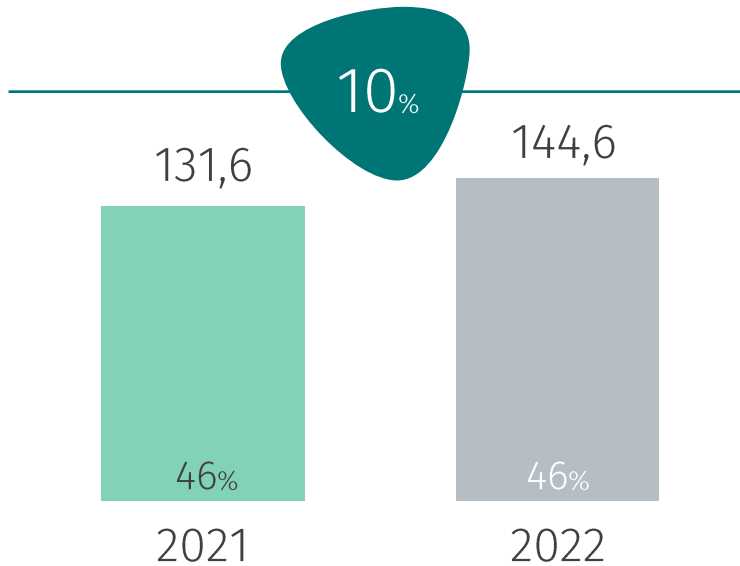
2022: B2B E-RECRUITING SEGMENT WÄCHST UM 22 PROZENT, B2C MONETARISIERUNG RÜCKLÄUFIG DURCH FOKUSSIERUNG AUF TALENTZUGANG



2022: ENTWICKLUNG DER KOSTEN

Personal

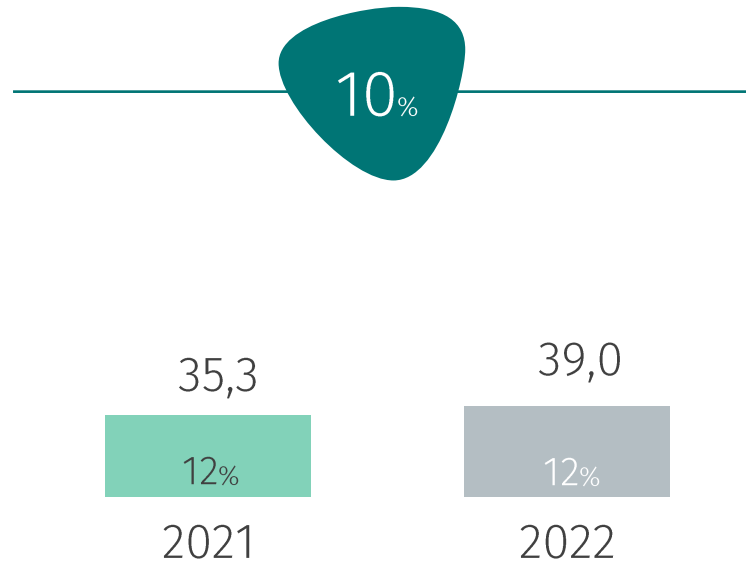
in Mio. € & in % des Umsatzes



- +175 MitarbeiterInnen (FTE)
- Investitionen in Produkt, Technologie und Sales & Marketing

Marketing

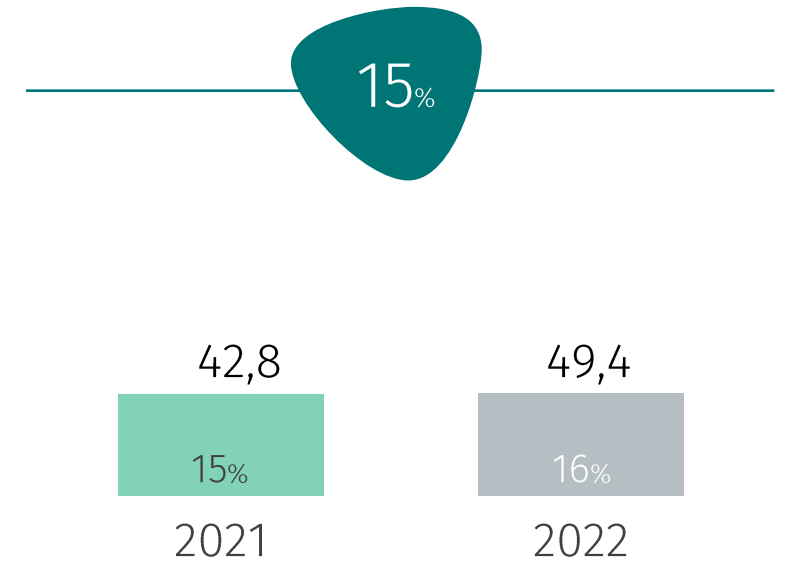
in Mio. € & in % des Umsatzes



- Online Werbung & Social Media
- SEM (Suchmaschinenmarketing)

Sonstige Aufwendungen

in Mio. € & in % des Umsatzes



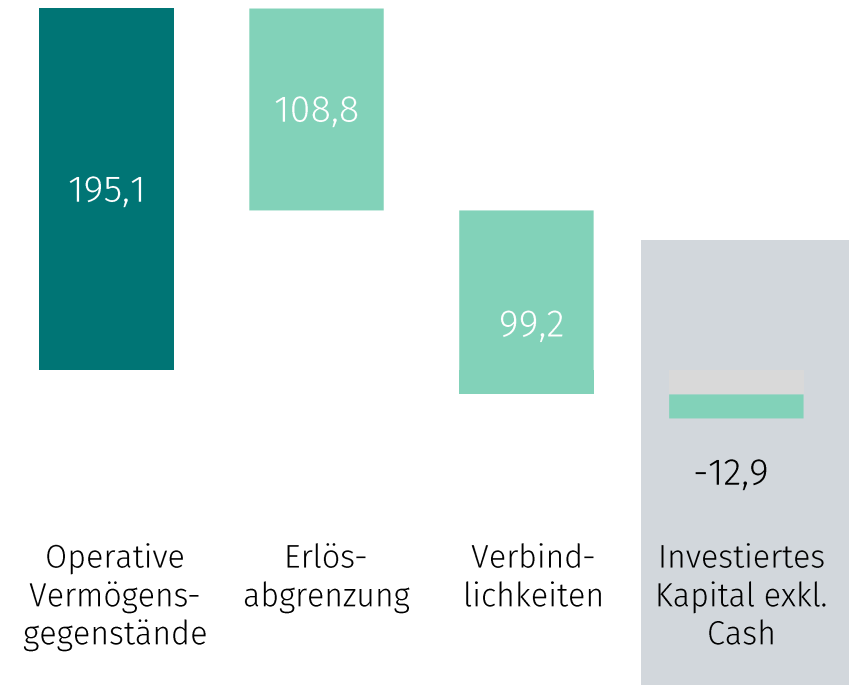
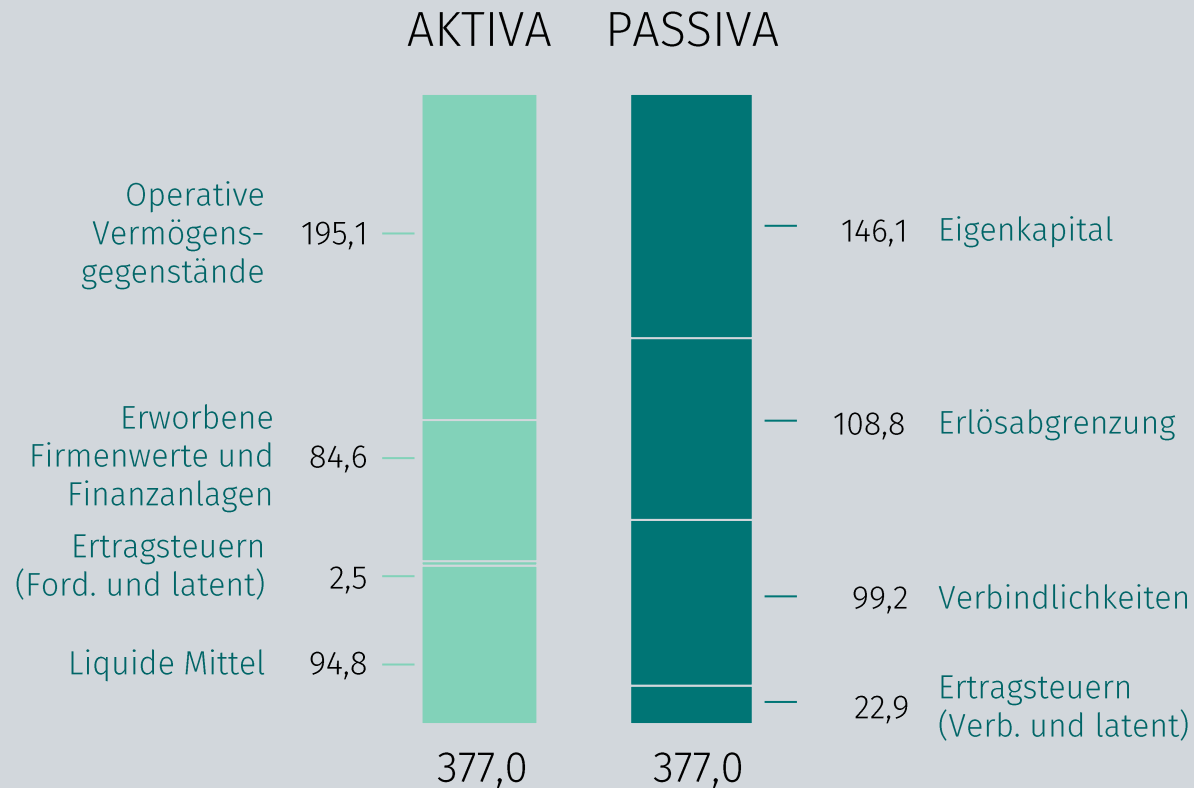
- Externe Dienstleistungen (weniger Freelancer)
- Server hosting
- Zahlungsabwicklung
- Reise- & Bewirtungskosten
- Sonstige

2022: FREE CASH FLOW (VOR AUSSCHÜTTUNGEN) VON 44,1 MIO. €

	2022	2021	2022 vs. 2021	2022 vs. 2021
	Abs.	Abs.	Rel.	Abs.
EBITDA	104,1	97,9	6%	6,2
Zinsen/ Steuern / Sonstige	-19,6	-19,0	-3%	-0,5
Veränderungen Net Working Capital	-4,0	6,7		-10,7
▲ Aufgegebene Geschäftsbereiche	1,4	0,0		-1,4
Operativer Cash-Flow	79,2	85,6	-8%	-6,4
Investitionen – operativ	-28,4	-41,2	31%	12,8
Investitionen – Akquisitionen und Joint Venture	0,0	-2,1		2,1
Investitionen – Finanzanlagen	-0,4	0,0		-0,4
Gezahlte Zinsen, Währungskursdifferenzen, Auszahlungen Miete und Rest	-5,7	-0,5		-5,2
▲ Aufgegebene Geschäftsbereiche	-0,6	-2,3	72%	1,7
Cash-Flow exkl. Dividenden	44,1	39,5	12%	4,6
Regeldividende	-15,7	-14,6	-8%	-1,2
Sonderdividende	-20,0	0,0		-20,0
Cash-Flow nach Dividenden	8,3	25,0	-67%	-16,6

BILANZSTRUKTUR PER 31.12.2022

in Mio. €



AGENDA



Vorstellung der
Geschäftszahlen
2022



Vorstellung der
Geschäftszahlen
Q1 2023



Beschluss-
vorschläge



Aktienkurs-
entwicklung

ENTWICKLUNG IM 1. QUARTAL 2023



kununu und XING steigern Arbeitgeberbewertungen und Talentzugang

(Pro-Forma) Umsatzerlöse +2% auf 75,9 Mio. €

(Pro-Forma) EBITDA in Höhe von 17,9 Mio. €

(Pro-Forma) Konzernergebnis in Höhe von 9,2 Mio. €

Operativer Cash-Flow in Höhe von 33,9 Mio. €

FÜR **2023** ERWARTEN WIR NUN EINEN UMSATZ AUF **VORJAHRESNIVEAU** (BISHER: "EINSTELLIGES PROZENTUALES WACHSTUM") UND EIN PRO-FORMA-EBITDA VON **92-100 MIO. €** (BISHER: 108-111 MIO. €), DA WIR TROTZ DES KURZFRISTIGEN GEGENWINDS IM MARKT WEITER IN DEN **TALENTZUGANG** (KUNUNU & XING) UND IN **ONLYFY INVESTIEREN** WERDEN.

AGENDA



Vorstellung der
Geschäftszahlen
2022



Vorstellung der
Geschäftszahlen
Q1 2023



Beschluss-
vorschläge



Aktienkurs-
entwicklung

BESCHLUSSVORSCHLÄGE

Top 2: Verwendung Bilanzgewinn
(Regeldividende 3,13 € und
Sonderdividende 3,56 € je Aktie)

Top 3: Entlastung der Mitglieder des VS

Top 4: Entlastung der Mitglieder des AR

Top 5: Wahl Abschlussprüfer (KPMG)

Top 6: Billigung Vergütungsbericht

Top 7: Genehmigtes Kapital 2023

Top 8: Bedingtes Kapital

Top 9: Ermächtigung Erwerb eigener Aktien

Top 10: Satzungsänderung virtuelle
HV & Teilnahme Aufsichtsrat

AGENDA



Vorstellung der
Geschäftszahlen
2022



Vorstellung der
Geschäftszahlen
Q1 2023



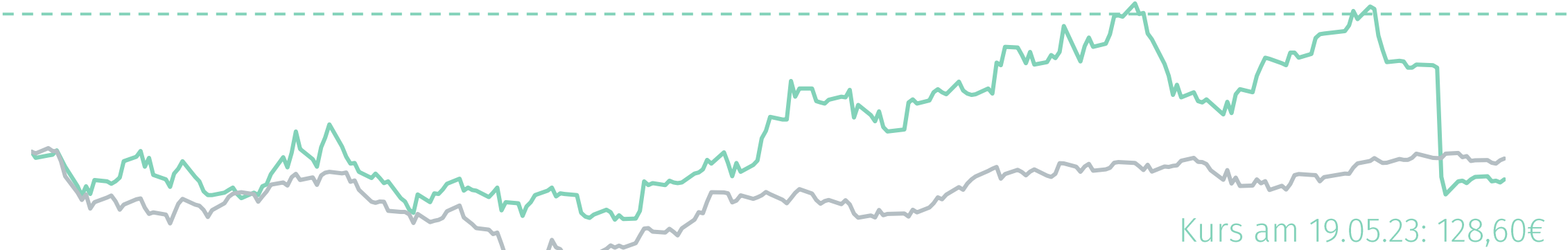
Beschluss-
vorschläge



Aktienkurs-
entwicklung

AKTIENKURSENTWICKLUNG SEIT LETZTER HV

Ø Analystenkursziel: 183 €



- New Work SE -6%
- SDAX -2%

—NW SE —SDAX

Jun. 22 Jul. 22 Aug. 22 Sep. 22 Okt. 22 Nov. 22 Dez. 22 Jan. 23 Feb. 23 Mrz. 23 Apr. 23 Mai. 23



**NEW
WORK
SE**

HAUPTVERSAMMLUNG NEW WORK SE

HAMBURG, 24. MAI 2023